

2024 年 度

昆山铝业股份有限公司

可 持 续 发 展 报 告



2025 年 02 月 09 日

说明

昆山铝业股份有限公司主动向全社会报告公司可持续发展的目标和实践内容，使全社会可以了解和监督公司可持续发展所做的相关工作，加强公司与相关方及社会公众之间的了解和沟通，不断持续改进、完善，从而达到可持续发展的目标。

在可持续发展报告中，阐述了昆山铝业股份有限公司 **2024** 年度在环境安全、企业发展、社会责任等方面的工作内容和努力方向。报告时间跨度为 **2024 年 1 月 1 日**~~**2024 年 12 月 31 日**，涉及到的相关数据为公司内部数据和公开资料。报告将以中文进行分布，其中“昆铝”、“公司”、和“我们”均为昆山铝业股份有限公司简称。

如需在线浏览或下载本报告，请访问昆山铝业股份有限公司官方网（<http://www.akscn.net/>）。

目录

总经理致辞

企业简介 可持续发展理念

环境保护与职业健康安全管理

1. 公司的环境和职业健康安全方针政策
2. 公司的环境保护职业健康安全足迹和影响
3. 公司过去一年在环境与职业健康安全方面达成的目标
4. 节能减排活动
5. 公司处理环保事件的信息

劳工与人权管理

1. 人权和劳工权益法律法规要求和公司政策
2. 公司在人权方面的管理实践
3. 人权和劳工权益风险评估
4. 公司过去一年中在人权劳工权益领域达成的目标
5. 实施人权劳工政策的具体行动

反腐败原则

1. 反腐败方面法律法规要求和公司政策
2. 对供应商在反腐败方面的要求
3. 公司过去一年中在反腐败领域达成的目标
4. 处理违反反腐败行为的具体行动
5. 公司处理反腐败事件的信息

合法合规项公示

可持续发展的未来

总 经 理 致 辞

昆山铝业股份有限公司是一家具有世界先进生产水平的高端铝箔制造商和供应商，我们始终坚持求真务实、科学创新的发展理念，以“生产更多更好的铝箔，让 AKS 的产品成为人类高品质生活的一部分”为愿景，与员工和企业利益相关方共同成长，推动公司持续、稳定发展。

昆山铝业股份有限公司成立之初，就在为铝箔的应用推广而努力，与客户建立良好的伙伴关系，精准掌握客户需求，积极开拓铝箔应用新领域。通过设备改造、工艺革新和新产品研发等一系列创新工作，不断提升产品品质，生产高品质铝箔产品，进驻高端铝箔应用领域，扩大市场份额。

企业经济效益的增长不是我们的唯一追求，生态环境和人文环境同样是我们关注的重点。我们积极响应国家政策，采取相应措施，协助地方政府改善区域环境，制定企业内部低碳环保计划，实施节能减排项目，建设绿色企业。同时我们还建立了舒适的工作环境，保护和提升员工、周边社区及利益相关方的健康、安全和合法权益，实现在治理、环境与社会等方面的可持续发展，履行企业的社会责任。

我们相信，建立完善的、负责任的铝产业链对企业的健康发展具有很大裨益，对全球的生态发展也有积极的影响，在我们享受科技文明带来利好的同时，我们更应该去保护和延续它。因此，昆铝将一如既往，为全世界人民提供最优质的铝箔产品和服务，与员工和利益相关方携手共进，创造价值。

企 业 简 介

昆山铝业股份有限公司是汉江水利水电（集团）有限责任公司全资兴建的专业化铝箔生产企业，经营范围包括超薄超宽铝箔、散热器用铝箔及有色金属复合材料的研发和生产。公司于 2004 年 7 月注册，项目投资总额为 9.6 亿元人民币。整个项目分两期建设，一期工程总投资 8 亿元人民币。于 2007 年 5 月建成投产，建有进口德国阿斯巴赫四辊铝箔轧机 3 台、进口德国赫克里斯高精度磨床两台、德国 WT 合卷机一台、进口德国康普/WT 铝箔分切机 3 台，16 台退火炉及配套供风系统、供水和供电设施（110kv 开关站一座、10kv 配电站 2 座）。二期工程总投资 1.3 亿元人民币，在一期工程的预留场地基础上，增加德国进口阿斯巴赫铝箔精轧机一台和阿斯巴赫分切机一台，增加退火炉 24 台及配套的供风、供电、供水等设施。2013 年 5 月二期工程投产后，公司铝箔产能由一期年产量 25000 吨增加到现在的年产能 35000~~40000 吨。

公司厂房占地 40000 多平方米，拥有专业技术人员 100 多名，主要生产设备均由世界著名厂商制造，设备先进，经过十几年的人机磨合以及生产工艺水平的日益成熟，产品广泛用于包装、电子等行业。及便利的交通运输等基础设施，结合自身技术和设备的优势，实施创立全球品牌。

随着市场创新发展，对铝箔产品的质量要求不断提高，在线铝箔针孔、孔洞、油污的质量缺陷自动检测设备急需加强。2022 年度，增加厚剪机一台、针孔、表面质量检测仪一套，增加固定资产投资 500 万元。

在未来，公司将凭借长三角核心地域条件，依托良好的人才资源以的市场新战略。立足于服务高端用户，服务全球的市场导向，努力成为一个管理科学、质量上乘、服务一流的国际化企业，并不断改进，以满足全球范围不断增长的铝箔

应用需求。



可持续发展理念

昆山铝业股份有限公司致力于通过完善管理体系，确保产品生命周期的各个环节均能实现可持续发展。

关注自然资源、环境保护和健康与安全，积极开展和参与节能降耗、减排及社会公益等相关工作，不断完善和健全社会责任制度，切实履行社会责任，实现可持续发展。

注重劳工人权保护，在合法、合规的基础上尊重员工意愿，建立沟通机制，满足员工提出的合法、合理要求和建议：关爱员工，组织开展丰富的企业文化和技术知识培训，创造良好的工作环境和生活氛围，实现持续发展。

关注公司股东、客户、商业伙伴、社区等相关方的权益保护，通过遵守商业道德、诚信经营、优质服务，保障和影响相关方，与其共同成长，实现可持续发展。

依靠稳定的高品质和不断的创新能力，昆山铝业股份有限公司确立了在行业中的领先地位，先后荣获“全国高新技术权益”、“国家安全生产标准化二级企业”、“中国铝箔材十强企业”、“江苏省企业技术中心”、“苏州市双零箔工程技术中心”、“中国铝箔创新奖”等荣誉称号和奖励。在实现了企业经济效益的同时，关注和影响股东、客户、员工、供应商和社区等相关方，保护环境及周边自然资源，为推动行业的可持续发展而努力。

环境保护与职业健康安全管理

A. 公司的环境和职业健康安全方针政策

i. 公司的环境和职业健康安全方针：

遵守法规、保障安全、爱护环境、注重健康、持续发展。

方针详解：

1. 遵守法规是指承诺遵守国家及地方有关环境保护、职业健康安全的法律法规；
2. 保障安全是指强化安全意识，确保人身和设备安全；
3. 爱护环境是指教育和培训员工，提升员工的环境意识与能力，维持与顾客、供方及社会大众的良好沟通，降低各种可能的环境冲击，共同保护环境；
4. 注重健康是指把健康视作员工最大利益；
5. 持续发展是指持续推动工业减废，有效利用资源。

B. 昆铝每年识别并遵守的相关法律法规有：《环境保护法》、《工业企业厂界噪声排放标准》、《污水综合排放标准》、《国家危险废物名录》、《安全生产

法》、《消防法》、《职业病防治法》、《特种设备安全法》等，并定期评价符合性，形成《法律法规和其它要求符合性评价记录》；

- C. 昆铝根据政府部门相关规定和要求并结合企业自身情况，主动组织公司各部门对环境因素与危险源进行识别并评估，根据评估结果，确定每年年度环境管理方案和环境目标及安全管理方案和安全目标。

二、公司的环境保护与职业健康安全足迹和影响

昆铝于 2007 年开始建立并实施 ISO9001、ISO14001 和 ISO45001 管理体系。2022 年 5 月，三体系证书通过 bsi 外审认证，证书有效期延伸至 2025 年 8 月。每年定期进行外审和内审，经过十多年的持续改进和不断完善，公司的环境管理体系与职业健康安全管理体系运行稳定、持续有效。

昆铝始终坚持人文与自然共和谐的理念，认为企业在获得经济效益、维持企业正常运行的同时还应当主动承担相关社会责任。公司严格遵循环境及职业健康安全方面法律法规和其它要求，努力提高原材料利用率、降低水、电等能源消耗，减少单位产品碳排放，以降低对气候变化的影响，尽量采用绿色环保材料，为长期保护生态环境和生物多样性做贡献。公司还坚持以人为本，建立“合理化建议”平台，以实际行动改善工作环境，识别和排除因安全 and 环境造成的危险因素，预防伤害的发生。昆铝对供应商是否遵守并执行环境及职业健康安全法律法规及其要求也提出自己的意见和建议，在对主要供应商实施年度审核时，加强了对环境及职业健康安全管理体系的审核，影响和督促供应商在环境和职业健康等方面作出改进，与供应商共同成长。

三、公司在 2024 年度，环境与职业健康安全方面达成的目标

1. 环境相关事件为 0;
2. 死亡事故、重伤、最大环境污染等事件为 0;
3. 工作场所的有害因素监测均按国家相关法律法规规定及要求实施，实施率 100%;

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》，重视职业卫生工作，加强针对职业性有害因素的防护措施，使生产现场职业病危害因素水平达到国家职业卫生标准。加强卫生宣教，增强员工自我保护意识，做好个人防护工作。定期对工作场所中职业危害因素进行检测。完善上岗前、在岗期间、离岗或转岗时工人的职业健康体检，早期发现职业禁忌证或职业病患者，保护员工健康。

2024 年，公司为全部接触职业危害的员工安排了职业健康体检，应检 148 人，实检 148 人。发现 16 人有职业禁忌证，发现疑似职业病 0 人。公司按照规定严格保密员工的职业健康体检。

对从业人员进行职业健康与安全培训，主要涉及到 6 个方面：管理人员培训、在职员工培训、新入职员工培训、其他人员培训、日常安全教育、培训教育管理。

管理人员培训，包含：国家安全生产方针、法律、法规和标准；企业安全生产规章制度及职责；安全管理、安全技术、职业卫生等知识；事故案例及事故应急管理。

在职员工培训，包含：安全生产知识；安全生产规章制度和安全操作规程；掌握本岗位安全操作技能。其中，特种作业人员的培训需要注意：必须参加专门的安全作业培训；取得特种作业操作资格证书；按规定参加复审。

新入职员工培训：必须实施“公司级、车间级、班组级”三级安全培训。

其他人员培训，包括：转岗、脱离岗位 6 个月以上 者、外来参观人员、学习人员、外来施工单位的培训。

日常安全教育，包含：学习国家和政府的有关安全生产法律法规；学习有关安全生产文件、安全通报、安全生产规章制度、安全操作规程及安全生产知识；讨论分析典型事故案例，总结和吸取事故教训；开展查隐患、反习惯性违章活动；熟悉作业场所和工作岗位存在的风险、防范控制措施；紧急疏散演练；其他安全活动。

培训教育管理，包括：制定培训计划、做好培训验证、整理培训档案、保存变更记录等。在 2024 年，职业健康与安全培训和教育约 3680 人次，培训合格率 100%；车间开展 10 次灭火演练，有限空间专项处置演练 1 次，召开 12 次安全例会，组织开展安全生产月活动。

在 2024 年，公司缴纳工伤保险人数 285 人，覆盖率 100% 。

在 2024 年，公司配置 1 个急救药箱、1 个洗眼器，并定期维护，确保员工发生意外时可以第一时间获得急救药品或急救装备/设施。

在 2024 年，公司为非职业危害因素岗位员工提供在岗免费医疗体检服务（常规体检），覆盖率 100%，为员工及时发现疾病提供了便利。

昆山铝业股份有限公司固废处理，见下表：

名称	代码	产生量 (年/吨)	处理量 (年/吨)	处理利用单位	暂时存放设施	年度库存量 (年/ 吨)
废过滤布	900-213-08	7.89	7.89	昆山市利群固废处理 有限公司 南通润启环保服务有 限公司	危废间	0
废乳化液	900-007-09	49.14	49.14	无锡金鹏水处理有限 公司 无锡金东能环境科技 有限公司		0
废油水混 合物	900-007-09	69.778	69.778	无锡金鹏水处理有限 公司 无锡金东能环境科技 有限公司		0
废油	900-249-08	38.98	38.98	无锡金东能环境科技 有限公司 淮安星宇再生资源有 限公司		0
废含油硅 藻土	900-213-08	132.44	132.44	江苏昕鼎丰环保科技 有限公司		0
废油渣	900-200-08	1.9	1.9	江苏昕鼎丰环保科技 有限公司		0
废空油桶 (大)	900-249-08	413	413	南通天地和环保科技 有限公司		0
废原料桶 (大)	900-041-49	6	6	南通天地和环保科技 有限公司		0
废空油桶 (小)	900-041-49	0.03	0.03	南通天地和环保科技 有限公司		
废电池	900-052-31	/	/	无锡新皓源环保科技 有限公司		
废 UF 过 滤膜	900-041-49	/	/	南通天地和环保科技 有限公司		
污泥	900-210-08	/	/	南通天地和环保科技 有限公司		
含油抹 布，工业 垃圾	900-041-49	23.04	23.04	昆山鑫景通环保科技 有限公司		

昆铝工艺废料处理情况信息公开公示，见下表：

名称	产生量 (年/吨)	处理量 (年/吨)	处理利用单位	暂时存放设施	年度库存 量（年/吨）
废铝打包块（紧）	3405.82	3405.82	江阴宇瑞新颖炉料有限公司、江苏胜搏铝业有限公司、江苏超今新材料有限公司、宝应县普顺金属制品厂	废料库	0
废铝打包块（松）	2043.39	2043.39	山东艾瑞克森新型建材有限公司、宿迁腾安新型建材有限公司、盐城市楚阳建材有限公司、扬州市和一建材有限公司、金寨县永腾新型建材有限公司	废料库	0
钢管芯废铁	75.43	75.43	昆山纪高废旧物资回收有限公司	废料库	0
纸套筒	304	304	昆山纪高废旧物资回收有限公司	废料库	0
坯料包装纸	70	70	昆山纪高废旧物资回收有限公司	废料库	0
坯料木托架	186.2	186.2	昆山市信达包装材料有限公司	废料库	0
废包装塑料薄膜	8	8	昆山纪高废旧物资回收有限公司	废料库	0

四、 节能减排活动

昆山铝业股份有限公司在项目建设伊始便关注节能环保及可持续发展，琪设备为世界著名厂商制造的先进铝箔生产设备，同时配备先进的生产工艺和能源计量器具，具有技术含量高、能耗水平低、资源消耗少等特点。在设备节能方面，对重点耗能设备配备能源计量器具，重点进行监控；并对于其它用能设备，进行用能单元独立计量，确保可以、准时、

准确、完整地采集所需能源计量数据，为企业能耗分析和能耗目标管理提供相关数据。在工艺节能方面，根据每年设备能耗、工艺能耗及资源消耗情况的统计，进一步分析节能降耗的可行性，组织实施创新研发，充分挖掘设备产能和工艺节能，达到节能减排的目的。

在公司厂房设计之初，昆铝便要求车间屋顶安装采光板，以减少电能消耗；倡导和推行绿色办公，努力实现无纸化办公，通过建设和推动环境管理体系，持续改善和优化节能减排方面的相关工作，同时，为实现行业的可持续发展和推行负责任采购理念，昆铝还对供应商产生积极影响，对供应商进行环境调查、评估，优先，优先选择采购环保先进企业或取得类似 ISO14001 认证的企业产品，与供应商共同进步，营造良好的绿色生态环境。

公司各部门能源管理职责，推动实施各项技能超市

部 门	对应职责	备注
安全设备部	1. 能耗数据的收集和统计分析 2. 填报节能指标月报表、年报表 3. 与政府节能降耗相关部门沟通、联系 4. 节能宣传 5. 组织落实能源管理相关政府部门的管理要求 6. 组织评估和验收节能技改项目 7. 综合各部门提供的信息，网上申报 8. 协调、联系相关能源供应单位 9. 水耗、废弃物分析与管理	

质量技术部	1. 能源计量器具的管理 2. 统筹各生产单元的工艺节能、降耗工作 3. 提出并组织实施工艺节能技改项目	
铝箔厂	1. 填报能源计量数据 2. 电、气能耗数据的统计 3. 提出并组织实施工艺节能技改项目 4. 生产能耗分析与管理	
人力资源部	办公、生活、后勤的能耗管理能耗	
其他部门	本部门能耗分析与管理	

五、 公司处理环保事件的信息

根据《昆山铝业突发环境事件应急预案》的要求，设立三级应急救援指挥系统，包括：厂区总指挥、现场指挥和应急小组；并成立了紧急应变中心，下设应急抢险组、应急救援组、应急检测组、后勤保障组、通讯联络组、医疗救助组、技术保障组、安全保卫组和善后处理组，同时，负责领导、响应、处理、和支持公司环境和职业健康安全及 ASI 管理体系相关的紧急情况。

截止目前，公司未发生与环境保护与职业健康安全方面有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件。

第三方认证机构、客户定期会对公司进行 ISO14001 环境及 ISO45001 职业健康安全管理体系的审核，昆山铝业均顺利通过审核，未发生过严重不符合项。

劳工与人权管理

6. 人权和劳工权益法律法规要求和公司政策

昆山铝业股份有限公司根据《法律法规与其它要求管理程序》的要求定期更新相关法律法规及客户等其他相关方的要求。

法律、法规包括国家和地方的、与人权和劳工权益有关的所有法律法规及其实施细则。其他要求主要包括客户和其他利益相关者制定的要求公司执行的守则和公约。

国际公约及客户要求包含:联合国《世界人权宣言》、联合国《关于商业与人权指导原则》、国际劳工组织公约(IL0)C29《关于强迫劳动公约(议定书)》、国际劳工组织公约(IL0)C87《关于结社自由和保护组织权利》、国际劳工组织公约(IL0)C95《关于保障工资公约》、国际劳工组织公约(IL0)C98《关于组织和集体谈判的权利》、国际劳工组织公约(IL0)C100《平等报酬》、国际劳工组织公约(IL0)C105《废除强迫劳动》、国际劳工组织公约(IL0)C111《关于歧视(就业与职业)》、国际劳工组织公约(IL0)C138《准予就业最低年龄》、国际劳工组织公约(IL0)C155《职业安全和卫生及工作环境》、国际劳工组织公约(IL0)C182《禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》和 ASI 铝业管理倡议《绩效标准》、《监管链标准》等。昆山铝业严格遵守国际劳工组织公约,遵守国家相关法律、法规及相关标准要求:禁止使用童工和保护未成年工;反对强迫劳动;支持员工结社自由和集体谈判权:禁止歧视:禁止不当惩罚性措施;提高员工工资报酬和福利;与员工同进步、共发展。

7. 公司在 人权方面的管理实践

昆山铝业制定了企业的 ASI 行为准则,在人权方面,公司做到如下要求:

●为员工创造适宜的工作环境,配备合格、优质的劳保用品保障员工工作安全;提供配套的生活福利物品及设施;制定《员工教育和培训管理办法》,要求员工必须

通过三级(公司级、部门级、班组级)培训方可上岗，合理安排其工作，工作时间符合劳动法的要求，保证生产经营活动过程的安全性；

●坚持公平、公正、公开的原则。在制订和执行有关招聘、薪酬福利、培训晋升等政策时，平等对待所有员工，不因员工的种族、国籍、宗教、残疾、性别、政治社团关系等方面的不同而采取任何歧视行为；男女同工同酬，凡由于生产或工作需要符合招工条件的妇女，享有男女平等的就业权利；公司禁止任何形式的歧视女工，特别是怀孕女工的行为。严格贯彻执行《女职工保护管理程序》内容；

●禁止任何形式的 不当惩罚行为，包括体罚、恐吓或辱骂员工的行为；

●严格按照法律规定的 《员工行为规范》来管理和引导员工；

●公 司保安负责维持公司正常工作秩序，保护公司员工安全和财产安全，不得打骂员工、

强迫搜身或限制员工自由；

●建立并实施《薪资管理办法》，确保员工的工资与福利符合国家与地方法规的要求；

●重视维护员工权益，成立工会，选举职工代表，定期召开职工代表会议，鼓励反映员工心声、提出合理化建议，切实解决员工关心的问题；

●依法与员工签订劳动合同,签订率为 100%。劳动合同和劳动纪律的变更会征求工会及职工代表的意见；

●关爱女性员工,在女性员工怀孕、哺乳期间,按照法规的要求向女性员工提供生育保险、产假等。

3.人权和劳工权 益风险评估

昆山铝业建立并实施《劳工人权风险评估管理规定》，每年按要求对企业的

人权和劳工权益进行风险评估。评估的结果对应三个风险等级:对于低风险等级,在日常工作中加强控制:对于中风险等级,确定预防措施予以控制:对于高风险等级,制定方案实施重点控制。

4.公司过去一年中 在人权劳工权益领域达成的目标

- 不使用童工----出现童工 0 次;
- 不歧视、骚扰劳工----出现歧视、骚扰劳工 0 次:
- 不强迫劳工-- --出现强迫劳工 0 次;
- 全员缴纳社保----社保缴纳完成率 100%。

5.实施人权劳 工政策的具体行动

昆山铝业于 2018 年加入 ASI,成为其会员单位。开始学习 ASI 标准及相关要求,对劳工人权有了更进-一步的理解。2019 年昆山铝业制定《ASI 管理手册》,其中明确规定了昆山铝业的社会环境治理方针、ASI 行为准则、负责任采购方针,并任命高管担任 ASI 管理体系的管理者代表,建立、实施和维持良好的 ASI 这一社会责任管理体系,同时明确了公司相关部门的管理职责。2022 年 8 月 10~12 日,进行 ASI 绩效标准(PS) 74 证书和监管链(CoC) 95 证书的监督审核;12 月 15 日,收到 ASI 总部秘书处对昆铝 74 证书和 95 证书监督审核通过的通知。

昆山铝业设有专属的信箱、电话及电子邮箱,员工可以记名或匿名对关于人权方面或其.他不当行为进行申诉,并可直接向工会主席及公司高层反映相关情况。同时,相关方(客户)也会定期对我公司进行企业社会责任审核,审核内容包括法律法规及其它要求、童工及未成年工、强迫性劳动、职业健康与安全、组织工会自由和集体谈判的权利、歧视、惩戒性措施、工作时间.与休息时间、薪酬、商业道德等。

昆山铝业还要求供应商也必须遵守 ASI 管理的相关要求，内容包括法律法规及其它要求、童工及未成年工、强迫性劳动、健康与安全、组织工会自由和集体谈判的权利、歧视、惩戒性措施、工作时间与休息时间、薪酬、商业道德等，对重要供应商进行企业社会责任方面的现场审核。截止目前，未发生与人权有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件，管理层定期会对公司人权方面执行情况 and 结果进行审核，且保留相关记录。

2024 年昆山铝业共有 ASI 社会责任合格供应商 6 家，全部在中国地区，供应商的地区不是受冲突影响和高风险区域。

合 法 合 规 项 公 示

1. 无财务审计、税务审计的处罚和罚款；
2. 无消防安全事故；业股份有限公司未因违反适用法律法规而受到相关政府部门的罚款、处罚、判决及经济制裁。

反腐败原则

1.反腐败方面法律法规要求和公司政策

昆山铝业有限公司根据《法律法规与其它要求管理程序》的要求定期更新相关法律法规及客户等其他相关方的要求。其中主要包括《联合国反腐败公约》，《中华人民共和国刑法》，《中华人民共和国反不正当竞争法》。昆山铝业为规范业务活动、等管理制度，要求公司各部门及其全体员工都以诚信和正直作为处事的基本准则，在与客户、供应商或与政府等相关方沟通联系时，都应当遵循诚信和正

直，坚守道德底线。

昆山铝业商业行为的政策是积极而有效地参与竞争，公平和诚信地进行商业活动。以下原则是必须要坚守的：

- 1)坚守国际及商业活动国家的反垄断标准，抑制通过任何形式进行垄断，抑制恶性竞争：
- 2)反对利用低价打击竞争对手， 或者联合同行，垄断市场；
- 3)参与贸易或行业协会时，不讨论商业敏感信息：
- 4)任何员工不得直接或间接向政府官员提供、承诺，给予或授权提供金钱或其它任何有价物品，以影响官方行为或获取不当利益；
- 5)在与客户或潜在的客户、供应商或其他任何商业合作伙伴正常开展业务过程中，应与合作伙伴建立和保持真诚和友好的商业关系。严禁直接或间接索取供应商任何礼物，严禁接受任何回扣、佣金、现金代用券等现金形式的馈赠：
- 6)在采购方面，保证供应商公平竞争，保证供应商合理利润，制定公平的供应商评估和选择流程。

2.对供应商在反腐败方面的要求

昆山铝业在与供应商合作时，要求供应商遵守并执行以下要求：

- (1)供应商应遵守 所有适用的法律法规，并以符合商业道德的方式开展业务：
- (2)供应商应避免任何形式的勒索和贿赂；
- (3)不参与价格垄断或串通投标和向我司披露关于利益冲突的有效信息：
- (4)供应商应遵守保密协议并保护昆山铝业及其业务伙伴的相关信息不被泄露。

3.公司过去一年中在反腐败领域达成的目标

违反反腐败法规 0 次。

4. 处理违反反腐败行为的具体行动

昆山铝业鼓励所有员工及业务来往的相关单位和个人以事实为依据举报我公司的舞弊或不当行为。公司设置举报热线电话(0512- 57647862)、电子邮箱(aksjw@akscn. net),并在公司网站上公布举报电话及邮箱。举报的受理、调查等各个环节,严格保密;严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等相关信息。

公司正式发布了《反商业贿赂管理程序》,推进公司在商业活动中的反舞弊工作,加强企业内控机制,做到诚实守信,规范经营行为,维护公司及相关方的合法权益。公司还加强对重点环节、重要岗位人员廉洁从业的监督与管理,通过学习和培训加强相关人员的反腐败意识,对重点环节、重要岗位员工实行预防商业贿赂承诺制,要求与公司签订《反商业贿赂承诺书》。

5.公司 处理反腐败事件的信息

昆山铝业行政部依据职责权限,预反腐败与舞弊并监督不当行为。鼓励员工及有业务往来的公司检举揭发腐败行为,检举的受理、调查等各个环节严格保密。截止目前,公司未发生舞弊与其他不当行为。

可持续发展的未来

未来,昆山铝业有限公司将进一步对产品质量和经营管理进行持续改进,不忘初心,牢记使命,以“管理科学、技术领先、注重品质、服务高端、成为世界一流的 专业化铝箔制造企业”为目标努力前进。

昆山铝业将继续履行企业社会责任,积极倡导低碳生活,推动地域生态环境保护,通过使用清洁能源生产的原料、优化工艺技术和设备改造等方式,将安全生产、保护环境、节能减排等理念运用在各个经营环节,实现企业的可持续发展,为客户提供绿色、优质的、可持续的铝箔产品,与客户、供应商、社区、员工等相关

方共同成长，和谐发展。